

Relations industrielles Industrial Relations



Publications récentes Recent Publications

Volume 48, numéro 4, 1993

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/050911ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/050911ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(1993). Publications récentes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 48(4), 797-807. <https://doi.org/10.7202/050911ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1993

Cet document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

PUBLICATIONS RÉCENTES RECENT PUBLICATIONS

Relations du travail

« Arbitration, Mass Production and Workplace Relations : 'Metal Industry' Developments in the 1920s », S. Cockfield, *The Journal of Industrial Relations* (Kensington, Australia), vol. 35, n° 1, 1993, 19-39.

« Trade Union Organization and Workplace Industrial Relations in the Vehicle Industry, 1963 to 1991 », T. Bramble, *The Journal of Industrial Relations* (Kensington, Australia), vol. 35, n° 1, 1993, 39-62.

« Collective Bargaining and New Zealand's Employment Contracts Act : One Year on », R. Harbridge and J. Moulder, *The Journal of Industrial Relations* (Kensington, Australia), vol. 35, n° 1, 1993, 62-84.

« The Decentralization of Collective Bargaining : A Literature Review and Comparative Analysis », H.C. Katz, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 47, n° 1, 1993, 3-23.

« The Effects of Union Membership on Wages and Employee Benefits : The Case of Australia », R. Kornfeld, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 47, n° 1, 1993, 114-129.

« The Union Role in Labor-Management Cooperation : A Case Study at the Boise Cascade Company's Jackson Mill », J. Kriesky and E. Brown, *Labor Studies Journal* (New Brunswick, NJ), vol. 18, n° 3, 1993, 17-33.

« The Emergence of the Euro-Company : Towards a European Industrial Relations ? », P. Marginson, A. Buitendam, C. Deutschmann and P. Perulli, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 24, n° 3, 1993, 182-191.

« Overtime Bans and Strikes : Evidence on Relative Incidence », S. Milner, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 24, n° 3, 1993, 201-211.

« Industrial Relations and the Construction of the Channel Tunnel », J. Fisher, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 24, n° 3, 1993, 221-224.

« Teacher Bargaining in Minnesota. Retrospect on the 1980s and Prospects of Fewer Bargaining Units », *Journal of Collective Negotiations in the Public Sector* (Farmingdale, NY), vol. 22, n° 3, 1993, 233-244.

« The Labour Party's Proposed Reforms : Introduction », A. Geare ; « Employment Relations — The New Direction Under Labour », Helen Clark ; « Labour's New Deal : A Bargaining Framework for a New Century ? », Pat Walsh ; « The Labour Party's Policy on Industrial Relations : A Critique », P. Boxall ; « The Culture of Tripartism : Can European Models be Adapted for New Zealand Use », A. Foulkes ; « The Proposed

Employment Relations Act », A. Geare ; « Forward to the Past : The Labour Opposition's Industrial Relations Policy », NZ Employers Federation. Symposium : Labour' Industrial Relations Policy, *New Zealand Journal of Industrial Relations* (Wellington, New Zealand), vol. 18, n° 2, 151-214.

« Relationships Between School Labor Relations Practitioners Personal and Social Beliefs and their Propensity Toward Using an Interest Based Negotiations Model in the Public Schools », Y.S. Wishnick and T.K. Wishnick, *Journal of Collective Negotiations in the Public Sector* (Farmingdale, NY), vol. 22, n° 3, 1993, 193-214.

« Collective Bargaining in the Absence of Protective Legislation. The Case of Louisiana », D.A. Dilts, S.W. Boyda and M.A. Sherr, *Journal of Collective Negotiations in the Public Sector* (Farmingdale, NY), vol. 22, n° 3, 1993, 259-265.

« Labor Management Cooperation. In Need of an Implicit or Explicit Agreement », R.B. Peterson, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 44, n° 8, 1993, 492-495.

« Towards a Mutual Gains Paradigm for Labor Management Relations, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 44, n° 8, 1993, 454-464.

« Salting the Contractors Labor Force. Construction Unions Organizing with NLRB Assistance », H.R. Northrup, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 14, n° 4, 1993, 469-492.

« Correlates of Union Membership and Joining Intentions in a Unit of Federal Employees », H.D. Hindman and C.G. Smith, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 14, n° 4, 1993, 439-454.

« Delayed Payment Contracts as a Means of Discouraging Unionization », M.D. White, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 14, n° 4, 1993, 423-438.

« The Effect of Unionization on Faculty Salaries and Compensation. Estimates from the 1980s », D.I. Rees, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 14, n° 4, 1993, 399-422.

« Refashioning Industrial Relations. The Experience of a Chemical Company Over the Last Decade », A. Wilkinson, M. Marchington, J. Goodman and P. Ackers, *Personnel Review* (Farnborough), vol. 22, n° 2, 1993, 22-38.

Organisations syndicales et patronales

« The Involvement of Trade Unions in Quality : Evidence from EC Enterprises », C. Gill, *New Technology, Work and Employment* (Oxford), vol. 8, n° 2, 1993, 122-134.

« Voting Behavior in Union Representation Elections : The Influence of Skill Homogeneity and Skill Group Size », R.S. Demsetz, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 47, n° 1, 1993, 99-114.

Recent Developments in the US : Trade Union Strategies : « Introduction to the United States Labor Scene », S. Deutsch ; « Unions and US Labor Policy : Responding to the Low-Wage Strategy », M. Hallock ; « Labor Initiatives for Worker Participation and Quality of Working Life », S. Deutsch and S. Schurman ; « US Unions, Trade and International Solidarity : Emerging Issues and Tactics », S. Hecker, *Economic and*

Industrial Democracy. An International Journal (Stockholm, Sweden), vol. 14, n° 3, 1993, 327-369.

« Union Structural Change », B. Abrahamsson, *Economic and Industrial Democracy. An International Journal* (Stockholm, Sweden), vol. 14, n° 3, 1993, 399-423.

« The Behavioural Impact on Trade Unionists of the Trade Union Legislation of the 1980s : A Research Note », R. Welch, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 24, n° 3, 1993, 236-242.

« Unions in the Inland Empire. Perceptions of Change », D.R. Layden and W.H. Segur, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 44, n° 8, 1993, 519-523.

Droit du travail

« Les programmes d'aide aux employés : le cadre juridique », Anne-Marie Brunet, *Le marché du travail* (Québec), vol. 14, n° 8, 1993, 5-11.

« Le travail, liberté partagée », Alain Supiot, *Droit social* (Paris), n° 9-10, 1993, 715-725.

« À propos du congé parental d'éducation : portée de la suspension légale du contrat de travail », D. Corrigan-Carsin, *Droit social* (Paris), n° 8-9, 1993, 728-738.

« La nullité du licenciement et la personne du salarié », Bernard Gauriau, *Droit social* (Paris), n° 9-10, 1993, 738-746.

« Les attributions des délégués du personnel », Jean Savatier, *Droit social* (Paris), n° 9-10, 1993, 746-754.

« L'influence du droit communautaire sur la politique de l'emploi », François Guadu, *Droit social* (Paris), n° 8-9, 1993, 801-810.

« Le contrat de travail selon le *Code civil du Québec* : pertinence ou impertinence ? », Pierre Verge, *Revue générale de droit* (Ottawa), vol. 24, n° 2, 1993, 237-255.

« Natural Justice in the Australian Industrial Relations Commission », R. Naughton, *The Journal of Industrial Relations* (Kensington, Australia), vol. 35, n° 1, 1993, 3-19.

Legislative Change in Victoria : « The Industrial Relations Commission of Victoria 1982-92 : A System Under Pressure », R. Johnstone, D. McKenzie and R. Mitchell ; « The Institutions Established by the Employee Relations Act 1992 », R. Naughton ; « Employment Agreements and Conditions of Employment Under the Employee Relations Act 1992 (Vic.) », B. Creighton ; « Industrial Conflict and Constraints : Sanctions on Industrial Action in Victoria », M.P. Pittard ; « Workcover : Convergence or Competition ? », C. Arup, *Australian Journal of Labour Law* (Parkville, Australia), vol. 6, n° 2, 1993, 97-204.

« Employment Legislation : Thatcher and After », K. Miller and M. Steele, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 24, n° 3, 1993, 224-236.

« Reforming Labor Law to Remove Barriers to High Performance Work Organization », P.B. Voos, A. Eaton and D. Belman, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 44, n° 8, 1993, 469-477.

« Beyond Litigation. New Approaches in State Local Sector Collective Bargaining », M.L. Schurke, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 44, n° 8, 1993, 464-469.

« Labor Standards and North American Free Trade Economic Dynamics or Dilemmas », D.A. Dilts and W.H. Walker, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 44, n° 7, 1993, 445-448.

« 2th Circuit Hold Fraud Actionable in Employment Agreements », S.L. Bass, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 44, n° 7, 1993, 434-439.

« Independent Contractors or Employees. The View from the National Labor Relations Board », C. Scott and R. Culpepper, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 44, n° 7, 1993, 395-407.

« Measuring Hiring Discrimination », J.P. Scanlan, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 44, n° 7, 1993, 387-394.

« The Big Dark Cloud of Workers Compensation. Does it Have a Silver Lining » *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 44, n° 9, 1993, 554-563.

« Accounting for Delay in Grievance Arbitration », K.W. Thornicroft, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 44, n° 9, 1993, 543-553.

« The Use of After Acquired Evidence in Employee Misconduct and Resume Fraud Cases », D.D. Kadue and W.J. Dritsas, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 44, n° 9, 1993, 531-542.

« The Arbitration of Grievances of Police Officers and Fire Fighters », H. Lavan, M. Katz and C. Carley, *Public Personnel Management* (Wash., DC), vol. 22, n° 3, 1993, 433-444.

« Arbitrator Considerations in Modifying Discharge Decisions in the Public Sector », A.R. Karim, *Journal of Collective Negotiations in the Public Sector* (Farmingdale, NY), vol. 22, n° 3, 1993, 245-251.

« Confronting Aids in the Workplace. Responses of Southern California Organizations », K. Montgomery and D. Brennan, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 44, n° 8, 1993, 511-518.

« Grievance Mediation. How to Make the Process Work for You », S. Skratek, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 44, n° 8, 1993, 507-511.

« Beyond Litigation. New Approaches to Federal Labor Relations. Lets Give Change a Chance », J. McKee, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 44, n° 8, 1993, 501-507.

« Distinguishing Lechmere. Union Organizers Access to Employers Property », K. Conlon and C. Voigt, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 44, n° 8, 1993, 496-501.

Gestion des ressources humaines et des organisations

« Les trois étapes à franchir pour innover », M. Vankerkem, *Gestion 2000* (Louvain-la-Neuve, Belgique), vol. 9, n° 4, 1993, 69-91.

« Teachers' Attitudes Toward Merit Pay : Examining Conventional Wisdom », Dale Ballou and Michael Podgursky, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 47, n° 1, 1993, 50-62.

« Volvo Human-Centred Work Organization — The End of the Road ? », A. Sandberg, *New Technology, Work and Employment* (Oxford), vol. 8, n° 2, 1993, 83-88.

« Kalmar and Uddevalla : The Demise of Volvo as a European Icon », P. Cressey, *New Technology, Work and Employment* (Oxford), vol. 8, n° 2, 1993, 88-91.

« New Technology and Hong Kong Telephone Workers », J. Ure, *New Technology, Work and Employment* (Oxford), vol. 8, n° 2, 1993, 91-102.

« The Employment Effects of New Technology and Organizational Change : An Empirical Study », M. Campbell, *New Technology, Work and Employment* (Oxford), vol. 8, n° 2, 1993, 134-141.

« L'évolution des pratiques de travail au Japon en période de récession », H. Shimada, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 132, n° 2, 1993, 177-179.

« Industrial Companies' Involvement in Family Planning and Welfare Activities : A Study in Four Industrial Belts », J.S. Sodhi and R. Sharma, *Indian Journal of Industrial Relations* (New Delhi), vol. 28, n° 3, 1993, 207-225.

« Perceptions of Organisational Climate and Effectiveness : A Comparative Study of District Co-operative Banks and Regional Rural Banks », S.N. Biswas, *Indian Journal of Industrial Relations* (New Delhi), vol. 28, n° 3, 1993, 225-238.

« The Impact of Employee Involvement on Organisational Commitment and 'Them and US' Attitudes », D. Guest, R. Peccei and A. Thomas, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 24, no 3, 1993, 191-201.

Organizational Justice-Citizenship Behavior : « The Role of Organizational Justice in Organizational Citizenship Behavior », Don E. Eskew ; « Justice and Organizational Citizenship Behavior : What is the Relationship ? », Judith W. Tansky ; « Treating Employees Fairly and Organizational Citizenship Behavior : Sorting the Effects of Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Procedural Justice », R.H. Moorman, B.P. Niehof, and D.W. Organ ; « Just Laid Off, But Still a 'Good Citizen ?' Only if the Process is Fair », R.J. Bies, C.L. Martin, and J. Brockner ; « Justice, Motivation, and Performance Beyond Role Requirements », R. Folger ; « Justice and Organizational Citizenship : A Commentary on the State of the Science », J. Greenberg ; « Citizenship Behavior and Fairness in Organizations : Issues and Directions for Future Research », P.M. Podsakoff and S.B. MacKenzie, *Employee Responsibilities and Rights Journal*, Special issue (New York), vol. 6, n° 3, 1993, 185-269.

« Organizational Demography in Japanese Firms. Group Heterogeneity, Individual Dissimilarity, and Top Management Team Turnover », M.F. Wiersema and A. Bird, *Academy of Management Journal* (Madison, WI), vol. 36, n° 5, 1993, 996-1025.

« Obstacles to Organizational Change. The Creation of the Canadian Space Agency », M.M. Atkinson and W.D. Coleman, *Canadian Public Administration/Administration publique du Canada* (Toronto, Ont.), vol. 36, n° 2, 1993, 129-152.

« The Assessment Center. An Examination of the Effects of Assessor Characteristics on Assessor Scores », P.E. Lowry, *Public Personnel Management* (Wash., DC), vol. 22, n° 3, 1993, 487-501.

« Predicting and Managing Turnover in Human Service Agencies. A Case Study of an Organization in Crisis », D.L. Balfour and D.M. Neff, *Public Personnel Management* (Wash., DC), vol. 22, n° 3, 1993, 473-486.

« Motivating the Private vs Public Sector Managers », M. Khojasteh, *Public Personnel Management* (Wash., DC), vol. 22, n° 3, 1993, 391-401.

« The Essence of Leadership », M.S. Frank, *Public Personnel Management* (Wash., DC), vol. 22, n° 3, 1993, 381-389.

« Cooperative Work and Decision Making in Emergency Management », R. Samurcay and J. Rogalski, *Travail humain* (Paris), vol. 56, n° 1, 1993, 53-77.

« Use of an Assessment Center as an Aid in Management Selection », R.J. Campbell and D.W. Bray, *Personnel Psychology* (Houston, Texas), vol. 46, n° 3, 1993, 691-699.

« Log Linear Modeling in Personnel Research », M. White, R. Tansey, M. Smith and T. Barnett, *Personnel Psychology* (Houston, Texas), vol. 46, n° 3, 1993, 667-686.

« Beyond Formal Experimental Design. Towards an Expanded View of the Training Evaluation Process », P.R. Sackett and E.J. Mullen, *Personnel Psychology* (Houston, Texas), vol. 46, n° 3, 1993, 613-627.

« The Effects of Employee Ownership on Employee Attitudes. An Integrated Causal Model and Path Analysis », A.A. Buchko, *Journal of Management Studies* (Oxford, England), vol. 30, n° 4, 1993, 633-657.

« Host Country Managerial Behavior and Learning in Chinese and Hungarian Joint Ventures », J. Child and L. Markoczy, *Journal of Management Studies* (Oxford, England), vol. 30, n° 4, 1993, 611-631.

« Procedural Rationality in the Strategic Decision Making Process », J.W. Dean and M.P. Sharfman, *Journal of Management Studies* (Oxford, England), vol. 30, n° 4, 1993, 587-610.

« Strength is Ignorance. Slavery is Freedom. Managing Culture in Modern Organizations », H. Willmott, *Journal of Management Studies* (Oxford, England), vol. 30, n° 4, 1993, 515-552.

« The Gods and Goddesses. Personifying Social Life in the Age of Organization », M.L. Bowles, *Organization Studies* (Hawthorne, NY), vol. 14, n° 3, 1993, 395-418.

« Organizational Learning. A Review of Some Literatures », M. Dodgson, *Organization Studies* (Hawthorne, NY), vol. 14, n° 3, 1993, 375-394.

« Analogical Reasoning and Knowledge Generation in Organization Theory », H. Tsoukas, *Organization Studies* (Hawthorne, NY), vol. 14, n° 3, 1993, 323-346.

« Managing to Communicate, Communicating to Manage. How Leading Companies Communicate with Employees », M. Young and J.E. Post, *Organizational Dynamics* (New York), vol. 22, n° 1, 1993, 31-43.

« Personal Growth Training. Snake Oil or Pathway to Leadership », J.A. Conger, *Organizational Dynamics* (New York), vol. 22, n° 1, 1993, 19-30.

« The Role of Workplace Flexibility in Managing Diversity », D.T. Hall and V.A. Parker, *Organizational Dynamics* (New York), vol. 22, n° 1, 1993, 5-18.

« Determinants of Managements Organizational Structure in the Public Sector », R. Gely and T.D. Chandler, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 14, n° 4, 1993, 381-397.

« Consulting. Has the Solution Become Part of the Problem », E.C. Shapiro, R.G. Eccles and T.L. Soske, *Sloan Management Review* (Cambridge, MA), vol. 34, n° 4, 1993, 89-95.

« 6 Stages of Strategic Management », A. Kovacevic and N. Majluf, *Sloan Management Review* (Cambridge, MA), vol. 34, n° 4, 1993, 77-87.

« How Bell Labs Creates Star Performers », R. Kelley and J. Caplan, *Harvard Business Review* (Boston), vol. 71, n° 4, 1993, 128-139.

« Building a Learning Organization », D.A. Garvin, *Harvard Business Review* (Boston), vol. 71, n° 4, 1993, 78-91.

« Foucault, Power Knowledge, and its Relevance for Human Resource Management », B. Townley, *Academy of Management Review* (Bowling Green, Ohio), vol. 18, n° 3, 1993, 518-545.

« The Use of HRM Consultants. Evidence from Manufacturing Companies in the Northeast of England », T. Redman and P. Allen, *Personnel Review* (Farnborough), vol. 22, n° 2, 1993, 39-54.

Sociologie du travail

« Techniciens supérieurs/Ingénieurs et cadres : entre les uns et les autres, un mur social essentiel », M. Simonneau et B. Galambaud, *Gestion 2000* (Louvain-la-Neuve, Belgique), vol. 9, n° 4, 1993, 57-69.

« Control, Technology and the Management Offensive in Newspapers », M. Noon, *New Technology, Work and Employment* (Oxford), vol. 8, n° 2, 1993, 102-111.

« Power and EDP Departments : A Case Study », G. Stevens, *New Technology, Work and Employment* (Oxford), vol. 8, n° 2, 1993, 111-122.

« Politiques de vieillesse et rationalisation dans l'entreprise : la gestion des vieux travailleurs en France au début du siècle », Anne-Marie Guillemard, *Sociologie du travail* (Montrouge, France), vol. XXXVI, n° 3, 1993, 241-257.

« Emploi, protection sociale et cycle de vie : résultats d'une comparaison internationale des dispositifs de sortie anticipée d'activité », *Sociologie du travail* (Montrouge, France), vol. XXXVI, n° 3, 1993, 257-285.

« Socio-Cultural Values and Relative Deprivation in Work Organisations », M. Agarwal and G. Misra, *Indian Journal of Industrial Relations* (New Delhi), vol. 28, n° 4, 1993, 327-341.

« Building Union Commitment Among New Members : The Role of Formal and Informal Socialization, *Labor Studies Journal* (New Brunswick, NJ), vol. 18, n° 3, 1993, 3-17.

« Social Construction of Communication Technology », J. Fulk, *Academy of Management Journal* (Madison, WI), vol. 36, n° 5, 1993, 921-950.

« The Leader Succession Performance Relationship in a Nonprofit Organization », M.S. Mentzer, *Canadian Review of Sociology and Anthropology/Revue canadienne de sociologie et d'anthropologie*, vol. 30, n° 2, 1993, 191-204.

« Flexible Work, Precarious Future. Some Lessons from the Canadian Clothing Industry », *Canadian Review of Sociology and Anthropology/Revue canadienne de sociologie et d'anthropologie*, vol. 30, n° 2, 1993, 64-82.

« Mothers Management of their Combined Workloads. Clerical Work and Household Needs », M. Hessing, *Canadian Review of Sociology and Anthropology/Revue canadienne de sociologie et d'anthropologie*, vol. 30, n° 2, 1993, 37-63.

« The Relationship of Career Mentoring to Early Career Outcomes », W.T. Whitely and P. Coetsier, *Organization Studies* (Hawthorne, NY), vol. 14, n° 3, 1993, 419-441.

« Cognition in Organizational Analysis. Whos Minding the Store », S.C. Schneider and R. Angelmar, *Organization Studies* (Hawthorne, NY), vol. 14, n° 3, 1993, 347-374.

« Managing Emotions on the Job and at Home. Understanding the Consequences of Multiple Emotional Roles », A.S. Wharton and R.J. Erickson, *Academy of Management Review* (Bowling Green, Ohio), vol. 18, n° 3, 1993, 457-486.

« Employee Propensity to Withhold Effort. A Conceptual Model to Intersect 3 Avenues of Research », R.E. Kidwell and N. Bennett, *Academy of Management Review* (Bowling Green, Ohio), vol. 18, n° 3, 1993, 429-456.

« The Interrelationships of Managers Work Time and Personal Time », C. Fletcher, R. Higginbotham and P. Norris, *Personnel Review* (Farnborough), vol. 22, n° 2, 1993, 55-64.

« Image and Substance. The Management of Performance as Rhetoric or Reality », M.L. Bowles and G. Coates, *Personnel Review* (Farnborough), vol. 22, n° 2, 1993, 3-21.

Économique du travail, main-d'oeuvre, sécurité sociale

« La formation professionnelle de la main-d'oeuvre au Québec », E. Bérard et J.-M. Cousineau, *Gestion* (Montréal), vol. 18, n° 3, 1993, 39-48.

« De l'État-entrepreneur à l'État-maître : le Fonds de solidarité », F. Séguin et L. Bélanger-Martin, *Gestion* (Montréal), vol. 18, n° 3, 1993, 82-90.

« Le travail au noir : symptômes et remèdes », J.-C. Heirman, D. Verbeke et P. Vanden Broeck, *Revue du travail* (Bruxelles, Belgique), n° 11, 1993, 9-15.

« Le vieillissement de la main-d'oeuvre au Québec » (1^{re} partie), *Le marché du travail* (Québec), vol. 14, n° 10, 1993, 5-11.

- « Seasonal Employment Falls Over Past Three Decades », L.G. Rydzewski, W.G. Deming, and P.L. Rones, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 116, n° 7, 1993, 3-15.
- « Industry Employment and the 1990-91 Recession », C.J. Cingleton, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 116, n° 7, 1993, 15-26.
- « The Diversity of Hispanics in the U.S. Work Force », Peter Cattán, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 116, n° 8, 1993, 3-16.
- « Recent Data on Job Prospects of College-Educated Youth », P. Ryscavage, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 116, n° 8, 1993, 16-27.
- « Training Among Young Adults : Who, What Kind, and for How Long ? », J.R. Veum, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 116, n° 8, 1993, 27-33.
- « Is Unemployment Insurance Addictive ? Evidence from the Benefit Durations of Repeat Users », Miles Corak, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 47, n° 1, 1993, 62-73.
- « Spillover Effects Between the Insured and Uninsured Unemployed », Phillip B. Levine, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 47, n° 1, 1993, 73-87.
- « The Effect of Employee Benefits on the Demand for Part-Time Workers », M. Montgomery and J. Cosgrove, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 47, n° 1, 1993, 87-99.
- « The New Zealand Workforce : 1950-2000 », Keith Rankin, *New Zealand Journal of Industrial Relations* (Wellington, New Zealand), vol. 18, n° 2, 1993, 214-237.
- « Coordination et convergence des systèmes de Sécurité sociale des États membres de la CEE », F. Gaudu, *Droit social* (Paris), n° 9-10, 1993, 792-801.
- « Les normes internationales du travail, ossature de la sécurité sociale », A. Otting, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 132, n° 2, 1993, 183-193.
- « La réforme des régimes de pensions dans les pays en développement », S. Iyer, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 132, n° 2, 1993, 209-233.
- « Comment concilier vie professionnelle et aide aux personnes âgées : un aperçu du problème », I. Hoskins, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 132, n° 3, 1993, 385-411.
- « Le travail des enfants en Afrique », M. Bonnet, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 132, n° 3, 1993, 411-431.
- « Entre convergences et divergences : les chances d'une organisation européenne du marché du travail », P. Teague, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 132, n° 3, 1993, 431-449.
- « Wage Losses for Displaced Workers : Is it Really the Firm that Matters ? », W.J. Carrington, *The Journal of Human Resources* (Madison, WI), vol. XXVIII, n° 3, 1993, 435-463.
- « Pensions, Bonding, and Lifetime Jobs », S.G. Allen, R.L. Clark, and A.A. McDermid, *The Journal of Human Resources* (Madison, WI), vol. XXVIII, n° 3, 1993, 463-482.

« Effects of Training, Occupation, and Training-Occupation Match on Wage », L. Hotchkiss, *The Journal of Human Resources* (Madison, WI), vol. XXVIII, n° 3, 1993, 482-497.

« Existera-t-il un grand marché du travail européen ? », D. Marsden, *Formation. Emploi* (Paris), n° 43, 1993, 5-15.

« La déréglementation et les marchés du travail européens », S. Deakin et U. Mückenberger, *Formation. Emploi* (Paris), n° 43, 1993, 15-25.

« Gestion des sur-effectifs et politiques de formation de reconversion en Europe », Marie-Claire Villeval, *Formation. Emploi* (Paris), n° 43, 1993, 25-41.

« Comparabilité et reconnaissance des qualifications en Europe. Instruments et enjeux », V. Merle et O. Bertrand, *Formation. Emploi* (Paris), n° 43, 1993, 41-57.

« Europe de l'Est », P. Grootings, *Formation. Emploi* (Paris), n° 43, 1993, 71-83.

« New Economic Policy in India : Some Implications for Employment and Labour Market », S. Singh, *Indian Journal of Industrial Relations* (New Delhi), vol. 28, n° 4, 1993, 311-327.

« Le marché du travail : bilan de la mi-année », Mike Sheridan, *L'emploi et le revenu en perspective* (Ottawa), vol. 5, n° 3, 1993, supplément.

« Les conditions de travail des Canadiens. Un aperçu », E.B. Akyeampong et J. Siroonian, *L'emploi et le revenu en perspective* (Ottawa), vol. 5, n° 3, 1993, 9-12.

« Le temps supplémentaire rémunéré », G.L. Cohen, *L'emploi et le revenu en perspective* (Ottawa), vol. 5, n° 3, 1993, 12-19.

« L'horaire flexible », E.B. Akyeampong, *L'emploi et le revenu en perspective* (Ottawa), vol. 5, n° 3, 1993, 19-25.

« Les parents occupés et le partage des travaux domestiques », K. Marshall, *L'emploi et le revenu en perspective* (Ottawa), vol. 5, n° 3, 1993, 25-34.

« L'évolution salariale des syndiqués. Une note », Manon Nadeau, *L'emploi et le revenu en perspective* (Ottawa), vol. 5, n° 3, 1993, 41-46.

« Mobility and Gender in a Segmented Labor Market. A Closer Look », J. Waddoups and D. Assane, *American Journal of Economics and Sociology* (New York), vol. 52, n° 4, 1993, 399-412.

« Nominal Contracting Theories of Unemployment. Evidence from Panel Data », M.P. Keane, *American Economic Review* (Nashville, Tenn.), vol. 83, n° 4, 1993, 932-952.

« Working in the Market, Working at Home, and the Acquisition of Skills. A General Equilibrium Approach », J.V. Riosrull, *American Economic Review* (Nashville, Tenn.), vol. 83, n° 4, 1993, 893-907.

« Promotion, Turnover, and Preemptive Wage Offers », D. Bernhardt and D. Scoones, *American Economic Review* (Nashville, Tenn.), vol. 83, n° 4, 1993, 771-791.

« Earnings Losses of Displaced Workers », L.S. Jacobson, R.J. Lalonde and D.G. Sullivan, *American Economic Review* (Nashville, Tenn.), vol. 83, n° 4, 1993, 685-709.

« The Mexican American Employee. A Growing Labor Force », P. Kavanaugh and P. Retish, *Public Personnel Management* (Wash., DC), vol. 22, n° 3, 1993, 421-432.

« An Empirical Model of Job-to-Job Transition with Self Selectivity », C. Belzil, *Canadian Journal of Economics/Revue canadienne d'économique* (Toronto, Ont.), vol. 26, n° 3, 1993, 536-551.

« Testing for State and Local Government Job Queues », J.S. Heywood and M.S. Mohanty, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 14, n° 4, 1993, 455-467.

Équité au travail

« Women and Jobs in Recessions : 1969-92 », W. Goodman, S. Antczak, and L. Freeman, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 116, n° 8, 1993, 26-36.

« Specialist Tribunals and Management Strategy : Reflections on the Impact of Anti-Discrimination Legislation in the Public Sector », Louise Thornthwaite, *New Zealand Journal of Industrial Relations* (Wellington, New Zealand), vol. 18, n° 2, 1993, 237-250.

Explaining Women's Employment Patterns : « The Analysis of Occupational Gender Segregation Over Time and Place : Considerations of Measurement and Some New Evidence », R. M. Blackburn, J. Jarman and J. Siltanen ; « Make Me a Cake as Fast as You Can : Forces for and Against Change in the Sexual Division of Labour at an Industrial Bakery », L. Dumais, K. Messing, A. Maria Seifert, J. Courville and N. Vezina ; « Modernisation, Culture and Part-time Employment : The Example of Finland and West Germany », « Life History Meets Economic Theory : The Experiences of Three Working Class Women in a Local Labour Market », I. Watson, *Work, Employment and Society* (London, England), vol. 7, n° 3, 1993, 335-437.

« Trucking Deregulation and the Black/White Wage Gap », J. Peoples and L. Saunders, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 47, n° 1, 1993, 23-36.

« Do Workers Accurately Perceive Gender Wage Discrimination ? », M. B. Hampton and J.S. Heywood, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 47, n° 1, 1993, 36-50.

« Gender Differences in Determinants of Job Performance », R.J. Joshi, *Indian Journal of Industrial Relations* (New Delhi), vol. 28, n° 3, 1993, 238-248.

« Immigrant Selectivity and Wages. The Evidence for Women », D.A. Cobbclark, *American Economic Review* (Nashville, Tenn.), vol. 83, n° 4, 1993, 986-993.

« Male-Female Differences in Perceptions and Effects of Hostile Environment Sexual Harassment. Reasonable Assumptions », R. A. Thacker and S.F. Gohmann, *Public Personnel Management* (Wash., DC), vol. 22, n° 3, 1993, 461-472.

« Toward Gender Equality in the Korean Civil Service », P.S. Kim, *Personnel Management* (Wash., DC), vol. 22, n° 3, 1993, 403-419.

« The Legitimation of Inequality. Occupational Earnings in 9 Nations », J. Kelley and M.D.R. Evans, *American Journal of Sociology* (Chicago, Ill.), vol. 99, n° 1, 1993, 75-125.

« Age Discrimination in Employment. The Over Qualified Older Worker », M.J. Levine, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 44, n° 7, 1993, 440-444.